

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
художественно – эстетическому развитию
детей № 34

Общероссийского Профсоюза образования

Председатель И.В. Камаганцева / И.В. Камаганцева /

«15» 07 2026г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
художественно – эстетическому развитию
детей № 34

Заведующий МАДОУ детский сад № 34

_____ / Н.Н. Кокорина /

«15» 07 2026г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Коллективному договору

*муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад общеразвивающего
вида с приоритетным осуществлением деятельности по
художественно – эстетическому развитию детей № 34*

на 2026 – 2028 г.г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Ревдинский центр занятости»

«31» 11 2026г.

Запись за № 28-РЦ

Дополнительное соглашение (№ 1) о внесении изменений в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию детей № 34 на 2026 – 2028 гг.

Внести следующие изменения:

1. В пункте 2.2.2 раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров», в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» слова « - лица предпенсионного возраста (за два и менее года до пенсии)» изложить в следующей редакции: « - лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)»;
2. Дополнить коллективный договор пунктом 5.1.22. следующего содержания:
«Обеспечить проведение дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников против ВИЧ-инфекции за счет средств работодателя. Проводить профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников, работающей и студенческой молодежи».
3. Дополнить коллективный договор пунктом 5.1.23. следующего содержания:
«Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060908

Владелец Кокорина Наталья Николаевна

Действителен с 09.04.2026 по 09.04.2027