

Приказом № 291 д. от «31» марта 2020 г.  
Заведующий МАДОУ детский сад № 34

  
Н.Н. Кокорина



Изменения в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 34 (МАДОУ детский сад № 34)

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 34 (МАДОУ детский сад № 34) следующие изменения:

Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников МАДОУ детский сад № 34» дополнить пунктом 2.30.:

В соответствии с ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. В силу ч. 4 ст. 351.7 ТК РФ в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Согласно ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ в случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Согласно ч. 13 ст. 351.7 ТК РФ лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Пункт 6.2. раздела 6 «Время отдыха» читать в следующей редакции:

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

В соответствии со статьей 115 ТК РФ работникам МАДОУ детский сад № 34 предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней, работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

В соответствии со статьей 334 ТК РФ, частью 7 статьи 51, частью 4 статьи 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»:

- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется следующим категориям работников МАДОУ детский сад № 34: заведующий, руководители обособленных структурных подразделений, старшие воспитатели, музыкальные руководители, педагоги – психологи, инструктора по физической культуре, воспитатели;
- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется следующим категориям работников МАДОУ детский сад № 34: учителя – дефектологи, учителя – логопеды;
- дополнительные удлиненные оплачиваемые отпуска за период работы на группе компенсирующей направленности или группе комбинированной направленности для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья продолжительностью 14 календарных дней предоставляется следующим категориям работников МАДОУ детский сад № 34: воспитатели компенсирующих групп, воспитатели комбинированных групп, педагоги – психологи, музыкальные руководители, инструктора по физической культуре.

Пункт 6.4. раздела 6 «Время отдыха» читать в следующей редакции:

Работник имеет право на кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам с разрешения руководителя учреждения (ст. 128 ТК РФ), который оформляется приказом по МАДОУ детский сад № 34:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной (службы) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

Изменения в Правила внутреннего распорядка приняты на Общем собрании Трудового коллектива МАДОУ детский сад № 34 (протокол общего собрания от «31» марта 2026 года № 3).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060908

Владелец Кокорина Наталья Николаевна

Действителен с 09.04.2026 по 09.04.2027