



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕВДА**

ул. М.Горького, 2 «а»
623280, г. Ревда, Свердловской области
Тел./факс: (34397)5-66-42/5-66-62
E-mail: MOUO@mail.ru
ОКПО 99328384, ОГРН 1069627006074
ИНН /КПП 6627017501/ 668401001

Руководителям
подведомственных
учреждений

10.05.2017 № 407

Об изменениях существенных
условий оплаты труда

Уважаемые коллеги!

Управление образования городского округа Ревда (далее – управление образования) информирует о следующем.

С 01.08.2017 года вступит в силу постановление администрации городского округа Ревда от 05.05.2017 № 1260 «Об оплате труда работников муниципальных организаций городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда» (далее – постановление № 1260). При этом действующее постановление администрации городского округа Ревда от 30.10.2013 № 3800 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ревда, в отношении которых функции учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда» (далее – постановление № 3800).

Постановление № 1260 согласовано с Ревдинской профсоюзной организацией и учитывает все отраслевые особенности оплаты труда в образовании, размещено на официальном сайте управления образования.

Постановление № 1260 принято в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области».

Постановлением № 1260 в новой редакции излагается Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций городского округа Ревда (далее – Примерное положение). Система оплаты труда, устанавливаемая постановлением № 1260, действует только для муниципальных учреждений, учредителем которых является управление образования городского округа Ревда.

Обращаем Ваше внимание, что Примерным положением, утвержденным постановлением № 1260, исключены повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной

платы, применяемые ранее (повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, за ученую степень, персональный повышающий коэффициент) на основе постановления № 3800.

Вместе с тем, минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с Примерным положением, утвержденным постановлением № 1260, подлежат повышению за наличие квалификационной категории. Размеры повышения будут установлены распоряжением управления образования городского округа Ревда.

Остальные повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы отнесены к стимулирующим выплатам.

Размеры компенсационных выплат, ранее предусмотренных постановлением № 3800, будут также устанавливаться распоряжением управления образования городского округа Ревда.

Из Примерного положения исключены дублирующие нормы, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации (повышение оплаты труда за работу в ночное время, особенности сверхурочной работы, работы в предпраздничные дни, работы с вредными условиями, заключительные положения в части ответственности руководителя за задержку заработной платы и другие).

Примерным положением, утвержденным постановлением № 1260, в соответствии с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 03 июля 2016 года № 347-ФЗ), предусмотрено соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы не только руководителей по отношению к средней заработной плате работников, но и заместителей руководителя и главных бухгалтеров (1:3 в целом), которое будет установлено распоряжением управления образования городского округа Ревда.

Так как вступление в действие постановления № 1260 предусматривается с 01 августа 2017 года руководителям учреждений следует уведомить работников об изменении существенных условий оплаты труда не менее чем за два месяца в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации.

Обращаем Ваше внимание, что целевые показатели средней заработной платы педагогических работников, предусмотренные в муниципальной «дорожной карте», установлены в целом по городскому округу Ревда, а не для каждого педагогического работника. Заработная плата конкретного работника может быть как выше, так и ниже целевого значения, поскольку уровень заработной платы работника зависит от образования, показателей квалификации, стажа работы, качества выполнения им работы, что определяется учреждением самостоятельно.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» руководителям учреждений необходимо обеспечить сохранение уровня, достигнутого в 2015-

2016 годах при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

Выделение дополнительных бюджетных средств из областного и местного бюджетов на реализацию постановления № 1260 не предусматривается.

Начальник управления образования
городского округа Ревда



Т.В. Мещерских

О.Л. Лукиных
5-66-57