

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
художественно-эстетическому развитию детей № 34

Принято с учётом мнения  
Совета педагогов  
МАДОУ детский сад № 34  
Протокол № 2  
от «31» августа 2023г.



*Программа профессионального развития педагогов  
МАДОУ детский сад № 34 на 2023-2025 годы*

г. Ревда  
2023 год

## I. Паспорт программы

Наименование раздела программы	Содержание программы
Назначение программы:	Удовлетворение актуальных профессиональных потребностей руководителей, педагогов и обеспечение условий для включения их в творческий процесс преобразования образовательной среды МАДОУ детский сад № 34
Цель программы:	Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов и формирование творчески работающего коллектива в условиях реализации ФОП ДО и ФАОП ДО
Задачи программы:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создать систему непрерывного профессионального развития педагогических кадров через использование активных форм методической работы (сетевое взаимодействие, обучающие семинары, тренинги, открытые просмотры, повышение квалификации, прохождение процедуры аттестации, участие в конкурсах профессионального мастерства, наставничество).</li> <li>2. Способствовать формированию основных профессиональных компетенций педагогов для эффективного применения образовательных технологий практик, заявленных в образовательной программе дошкольного образования МАДОУ детский сад № 34.</li> <li>3. Обеспечить консультативно-методическое сопровождение педагогов, основываясь на их потребности и выявленные проблемы, риски.</li> <li>4. Совершенствовать умения педагогов планировать, анализировать, обобщать и транслировать результаты собственной профессиональной деятельности в педагогическом сообществе.</li> <li>5. Способствовать росту педагогического мастерства, развитию инициативы и творческого потенциала педагогического коллектива.</li> <li>6. Поддержка и поощрение педагогов, проявляющих активность в поиске и освоении новых педагогических идей.</li> <li>7. Создание команды единомышленников, обеспечивающих престиж и имидж МАДОУ детский сад № 34.</li> </ol>
Сроки реализации программы:	2023-2025 годы
Участники программы:	Руководящий и педагогический состав МАДОУ детский сад № 34
Ожидаемые результаты:	<p>Создана гибкая системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров МАДОУ детский сад № 34.</p> <p>Наблюдается устойчивый рост профессиональной компетенции педагогов, повышение степени профессиональной удовлетворенности, развитие профессиональной индивидуальности, творческой активности, мотивации к изменениям.</p> <p>Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные педагогические технологии и практики, принимающих участие в профессиональных конкурсах разных уровней.</p> <p>Педагогами созданы личные сайты, страницы в интернете.</p> <p>Обобщение и распространение профессионального опыта педагогов проявляется на разных уровнях.</p>

	<p>Повышен престиж и имидж МАДОУ детский сад № 34, растет спрос детского сада.</p> <p>Создана единая управленческая и педагогическая команда единомышленников.</p> <p>Качественная реализация образовательной программы МАДОУ детский сад № 34, ФОП ДО и ФАОП ДО.</p>
Механизм реализации программы:	<p>Составление:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диагностических карт профессиональных дефицитов и рисков;</li> <li>- анкет;</li> <li>- индивидуальной программы профессионального развития;</li> <li>- методическая помощь и поддержка.</li> </ul>
Система организации контроля	<p>Анкетирование</p> <p>Наблюдение за профессиональной деятельностью</p> <p>Профессиональные конкурсы</p> <p>Участие в методических мероприятиях</p> <p>Аттестация</p> <p>Запросы на КПК</p>
Риски	<p>Пассивность педагогов, не желание перестраивать свою профессиональную деятельность.</p> <p>Стойкое сопротивление педагогов к введению образовательных инноваций.</p> <p>Отток педагогических кадров.</p>

**II. Дорожная карта программы  
(система мероприятий по реализации программы)**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Место размещения информации	Ответственные
1.	Анализ кадрового состава	Ежегодно	Отчет о самообследовании	Заведующий Руководители ОСП Старшие воспитатели
2.	Аттестация педагогических работников	По плану на учебный год	Годовой план	Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
3.	Курсы повышения квалификации	1 раз в три года  Или чаще по инд.запросу	Годовой план	Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
4.	Определение профессиональных дефицитов и рисков (анкеты, опросы)	Ежегодно	Личное портфолио педагога Отчет о самообследовании	Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги



5.	Определение темы самообразования	Ежегодно	Годовой план	Заведующий Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
6.	Составление индивидуальной программы профессионального развития, анализ и корректировка	Ежегодно	Личное портфолио педагога	Заведующий Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
7.	Использование современных технологий и практик, заявленных в образовательной программе ДО МАДОУ детский сад № 34, ФОП и ФАОП ДО	Представление на информационной странице и в группе ВК	Личное портфолио педагога	Заведующий Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
8.	Деятельность во ВТГ (клубах по интересам)	Ежегодно	План деятельности ВТГ	Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
9.	Наставничество	Ежегодно	Определение наставнических пар	Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
10.	Активное включение педагогов в формы методической работы	Ежегодно	Годовой план	Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
11.	Профессиональный конкурс «Профессионал года МАДОУ детский сад № 34»	Ежегодно	Положение	Заведующий Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
12.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	По выбору	Положения	Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
13.	Сбор информации для портфолио об участии в профессиональных мероприятиях	По мере участия	Личное портфолио	Заведующий Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги

14.	Стимулирование успешной профессиональной деятельности	Ежемесячно при наличии оснований	Положение о распределении стимулирующей части	Заведующий Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги
15.	Рефлексия (самооценка профессиональной деятельности за учебный год)	Май	Аналитическая справка в личном портфолио	Заведующий Руководители ОСП Старшие воспитатели Педагоги

**III. Мониторинг реализации программы.  
(целевые индикаторы эффективности исполнения программы)**

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измерения	Год		
			2023	2024	2025
1.	Доля педагогов, имеющих ВКК	%	20	25	30
2.	Доля педагогов, имеющих ПКК	%	20	25	30
3.	Доля педагогов, прошедших КПК	%	35	35	35
4.	Доля педагогов представивших свой профессиональный опыт на разных уровнях	%	30	35	40
5.	Наличие ИППР	%	100	100	100
6.	Участие педагогов во ВТГ	%	100	100	100
7.	Использование педагогами инновационных технологий и практик в профессиональной деятельности	%	40	50	60
8.	Укомплектованность детьми, повышение имиджа учреждения	%	85	90	95
9.	Доля участия в профессиональных конкурсах на уровне детского сада	%	100	100	100
10.	Доля участия педагогов в профессиональных конкурсах на разных уровнях	%	10	15	20
11.	Удовлетворенность родителей реализуемой программой	%	75	80	85