

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
художественно-эстетическому развитию детей № 34**

Принято Советом  
педагогов  
МАДОУ детский сад № 34  
Протокол № 1  
от 25.08. 2021 года

Утверждено:  
Приказом № 527/2д

от 14.09. 2021 года

Заведующий  
МАДОУ детский сад № 34

Н.Н. Кокорина



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о формировании и деятельности управленческой команды  
МАДОУ детский сад № 34**

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение о формировании и деятельности управленческой команды МАДОУ детский сад № 34 определяет порядок деятельности управленческой команды в МАДОУ детский сад № 34.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ и иными нормативными правовыми актами.
- 1.3. Управленческая команда МАДОУ детский сад № 34 – это объединение специалистов, имеющих высокий уровень взаимосвязи, ярко выраженное стремление к достижению общей цели при максимальной самоорганизации, самореализации и возможности профессионального роста.
- 1.4. Управленческая команда способна прогнозировать развитие ситуации и выработать стратегию управления МАДОУ детский сад № 34 для решения возникающих проблем, представляющая собой высокоорганизованную группу руководителей и педагогических работников, объединенных стремлением к реализации поставленных управленческих целей и задач.
- 1.5. Основная функция деятельности управленческой команды: командная выработка управленческого решения.
- 1.6. Основными этапами управленческого цикла являются: наблюдение, сбор информации, анализ и оценка рисков, выработка управленческого решения.
- 1.7. Качества, которыми должны обладать члены управленческой команды МАДОУ детский сад № 34:
  - ответственность за свою деятельность и деятельность всего коллектива;
  - обладать знаниями и профессиональными умениями;
  - качественно осуществлять профессиональную деятельность;
  - стремиться к сотрудничеству и взаимодействию;
  - надежность;
  - владеть способностью воспринимать критику, готовностью к компромиссу;
  - коммуникабельностью;
  - организаторскими качествами и мобильностью.
- 1.8. Правила командной работы в МАДОУ детский сад № 34:
  - каждый член управленческой команды считает задачу, стоящую перед управленческой командой приоритетной;
  - стремиться быть информированным по вопросу наилучшим образом;
  - принимает активное участие в различных мероприятиях разного уровня;
  - чувствует личную ответственность за результаты деятельности МАДОУ детский сад № 34;
  - выявляет недостатки в деятельности и создает условия для их устранения;

- соблюдает оговоренные сроки исполнения работ и поручений;
  - понимает, соблюдает и поддерживает организационное единство управленческой команды МАДОУ детский сад № 34.
- 1.9. Критерии эффективности деятельности управленческой команды МАДОУ детский сад № 34:
- активность членов управленческой команды, их усилия для выполнения управленческой задачи;
  - осведомленность в решении проблемных задач;
  - совместный выбор управленческой командой для решения задачи тех стратегий, которые соответствуют структуре и характеру управленческого задания;
  - взаимодействие в ходе решения управленческих задач.

## **II. Состав управленческой команды МАДОУ детский сад № 34**

2.1. В состав управленческой команды МАДОУ детский сад № 34 входят:

- заведующий;
- руководители ОСП;
- старший воспитатель.

2.2. В состав управленческой команды МАДОУ детский сад № 34 для решения определенных управленческих целей могут входить другие педагогические и административные работники, обладающие наиболее высоким профессиональным потенциалом.

2.3. Состав управленческой команды определяется приказом на учебный год, либо для решения определенных управленческих целей.

## **III. Порядок деятельности управленческой команды МАДОУ детский сад № 34**

3.1. Управленческая команда МАДОУ детский сад № 34 осуществляет свою деятельность в соответствии с годовым планом деятельности на текущий учебный год.

3.2. Управленческая команда МАДОУ детский сад № 34:

- является организатором аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам развития МАДОУ детский сад № 34;
- участвует в формировании нормативных правовых актов МАДОУ детский сад № 34;
- вносит предложения по организации деятельности, в том числе для годового планирования деятельности, программы развития и других документов;
- организует своевременное и достоверное, открытое информационное сопровождение деятельности МАДОУ детский сад № 34;
- реализует утвержденный годовой план деятельности в установленные сроки, программу развития и другие проекты;
- обеспечивает при реализации программы развития и выполнении годового плана деятельности, других управленческих проектов соблюдение прав и законных интересов всех участников образовательных отношений;
- своевременно информирует заведующего МАДОУ детский сад № 34 о возникших проблемах, препятствующих реализации программы развития и годового плана деятельности, управленческих проектов и других документов;
- взаимодействует с УО ГО Ревда, МКУ «ЦРО» и другими образовательными учреждениями, муниципальными учреждениями, общественными организациями и учреждениями других сфер экономики.

## **IV. Организация и контроль деятельности управленческой команды МАДОУ детский сад № 34**

- 4.1. Управленческая команда МАДОУ детский сад № 34 подотчетна заведующему, все возникающие вопросы решаются на оперативных совещаниях, которые организуются по мере необходимости.
- 4.2. Управленческая команда вносит свои предложения и замечания при планировании деятельности учреждения, анализирует деятельность учреждения, осуществляет мониторинговые исследования, подготавливает отчеты, информацию, проекты локальных актов и другой документации.
- 4.3. Управленческая команда систематизирует накопленный профессиональный опыт, рекомендует педагогам его для распространения.
- 4.4. Контроль за деятельностью управленческой команды осуществляет заведующий.

#### **V. Документация управленческой команды МАДОУ детский сад № 34**

5.1. Для осуществления деятельности управленческой команды могут использоваться следующие документы:

- программа развития МАДОУ детский сад № 34;
- годовые планы деятельности МАДОУ детский сад № 34;
- управленческий и педагогический мониторинг;
- проекты, в том числе инновационные;
- отчет о самообследовании;
- протоколы Совета педагогов;
- аналитические и информационные материалы;
- другие документы, относящиеся к управленческой деятельности.

5.2. В качестве общего результата деятельности управленческой команды является документально оформленные программа развития, годовой план деятельности, проекты, в том числе инновационные, договора о сетевом взаимодействии, пакеты методических рекомендаций, разработок, пособий и т.д.

#### **VI. Права и ответственность управленческой команды МАДОУ детский сад № 34**

- 6.1. Каждый член управленческой команды МАДОУ детский сад № 34 имеет право на:
- доступ к информации, обеспечивающей участие в государственно-общественном характере управления;
  - возможность повышения квалификации;
  - посещение занятий и мероприятий в МАДОУ детский сад № 34;
- 6.2. За свои действия, противоречащие кодексу профессиональной этики члены управленческой команды, несут ответственность в соответствии с нормами Российского законодательства.